

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАВОДСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТРОИЦКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1

09.01.2025
с. Заводское

Об утверждении Положения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и/или обезвреживающими средствами

В целях обеспечения выполнения требований ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации, положений Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и/или обезвреживающими средствами (Приложение).
2. Настоящее постановление разместить в сетевом издании «Официальный сайт Администрации Троицкого района Алтайского края»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Заводского сельсовета



А. В. Мануйлов

ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и
смывающими и/или обезвреживающими средствами

1. Общие положения

Приобретение, выдача, применение, хранение и уход за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) производится в Администрации в соответствии с обязательными требованиями Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н.

В целях настоящего Положения под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и/или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и/или обезвреживающих средств установлены согласно Стандарту безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами", утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами".

Смывающие и/или обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

В соответствии с требованиями ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации, положений Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами" обеспечение работников СИЗ и смывающими и/или обезвреживающими средствами осуществляет работодатель.

2. Порядок приобретения, выдачи и применения специальной одежды,
специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих
и/или обезвреживающих средств

Администрация Заводского сельсовета обязуется обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном, в том числе, согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 29.11.1997 N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты", порядке сертификацию

или декларирование соответствия СИЗ и смывающих и/или обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ и смывающих и/или обезвреживающих средств осуществляется за счет средств местного бюджета.

Допускается приобретение СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

Приобретение (в том числе по договору аренды) СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и/или сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и/или сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

Приобретение смывающих и/или обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и/или сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и/или сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами (Раздел 4 Положения) бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Орган местного самоуправления имеет право с учетом мнения профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и/или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения профсоюзной организации и могут быть включены в коллективный/трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Орган местного самоуправления имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством.

Орган местного самоуправления обязуется обеспечить информирование своих работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящим Положением, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.

В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или

связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Орган местного самоуправления обязуется организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в Приложении N 1.

Орган местного самоуправления вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника.

Орган местного самоуправления вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

При выдаче работникам СИЗ орган местного самоуправления руководствуется типовыми нормами, соответствующими виду деятельности органов местного самоуправления городских округов.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работникам выдаются СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Предусмотренные в типовых нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих выдаются указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения практики (обучения), а также другим лицам, участвующим в деятельности органа местного самоуправления либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в сфере деятельности органа местного самоуправления, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, практики, обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

Работники сторонних организаций при выполнении работ на участках, где имеются вредные и/или опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают участки выполнения работ и могут, в связи с этим подвергаться воздействию вредных и/или опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, гиброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Указанные выше СИЗ также выдаются на основании результатов проведения специальной оценки условий труда для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (дежурные СИЗ). При этом противошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве "дежурных", выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте.

Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных на проведение данных работ.

СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются для организованного хранения до следующего сезона.

Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и местных климатических условий.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются специалистом, ответственным за охрану труда, и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

СИЗ, взятые в аренду, выдаются в соответствии с типовыми нормами. При выдаче работнику специальной одежды, взятой в аренду, за работником закрепляется

индивидуальный комплект СИЗ, для чего на него наносится соответствующая маркировка. Сведения о выдаче данного комплекта заносятся в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), необходимо обеспечить проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам им выдаются другие исправные СИЗ. Орган местного самоуправления обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

Орган местного самоуправления обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории органа местного самоуправления. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможно соблюсти, СИЗ остаются в нерабочее время у работников.

Работники должны ставить в известность назначенных ответственных лиц о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками орган местного самоуправления обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

Смывающие и/или обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств (Раздел 5 Положения).

Смывающие и/или обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

Орган местного самоуправления вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и/или опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

Выдача работникам смывающих и/или обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и/или сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Нормы выдачи смывающих и/или обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте органа местного самоуправления, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

При выдаче смывающих и/или обезвреживающих средств назначенные ответственные лица обязаны информировать работников о правилах их применения.

Работник обязан применять по назначению и в соответствии с Положением смывающие и/или обезвреживающие средства, выданные ему организацией в порядке, установленном Положением в соответствии с требованиями Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами", утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами".

Подбор и выдача смывающих и/или обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и/или обезвреживающих средств, составляются специалистом, ответственным за охрану труда, и утверждаются главой органа местного самоуправления с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых материалов (Приложение N 2).

Дополнения результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае их отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и/или обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств.

Выдача работникам смывающих и/или обезвреживающих средств, согласно типовым нормам, осуществляется уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом).

Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных) выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона.

Применение защитных средств, осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная,

металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

Выдача работникам жидких смывающих и/или обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, осуществляется посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и/или обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

В органе местного самоуправления ведется надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и/или обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и/или обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и/или обезвреживающих средств за исключением мыла или жидких моющих средств для мытья рук, для мытья тела, должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и/или обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен Приложением N 3.

3. Порядок организации хранения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и/или обезвреживающих средств

Орган местного самоуправления за счет собственных средств обязуется обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

В этих целях орган местного самоуправления вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

Для хранения выданных работникам СИЗ орган местного самоуправления предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

В случае отсутствия технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

Хранение выдаваемых работникам смывающих и/или обезвреживающих средств осуществляются в соответствии с рекомендациями изготовителя.

4. Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

В соответствии с п. 14 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной

защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты", Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением", Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 31 декабря 1997 г. N 70 "Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; составу учебных и спортивных организаций РОСТО)", Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20 апреля 2006 г. N 297 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики", Постановлением Государственного комитета труда СССР и Президиума ВЦСПС от 12 февраля 1981 г. N 47/П-2 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты", применить типовые нормы по выдаче СИЗ.

5. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств устанавливаются в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами".

6. Заключительные положения

Администрация Заводского сельсовета берет на себя ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ в соответствии с настоящим Положением, требованиями ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации, положениями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".

Администрация Заводского сельсовета берет на себя ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и/или обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и/или обезвреживающих средств в соответствии с настоящим Положением, требованиями ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации, положениями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами".

Приложение N 2
к Положению об обеспечении
работников средствами
индивидуальной защиты и
смываемыми и/или
обезвреживающими
средствами

Нормы
бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств

N п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
I. Защитные средства			
1	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с маслами, смазками, сажой, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100мл
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100мл
3	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в <u>пунктах 1 и 2</u> настоящих Типовых норм	100мл
4	Средства для защиты	Наружные, сварочные и другие	100мл

	кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	
5	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100мл
	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200мл.
II. Очищающие средства			
6	Мыло или жидкие моющие средства в том числе:	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	
	для мытья рук		200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
	для мытья тела		300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
7	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахто-монтажных организациях	800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие)

		угольной промышленности	средства в дозирующих устройствах)
8	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
III. Регенерирующие, восстанавливающие средства			
9	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл

Примечание:

средства в учётном периоде не выдаются, если работник отсутствует на рабочем месте в течение 1 календарного месяца подряд в связи с утратой нетрудоспособности, отпуском и т.п.;

номенклатура выдаваемых средств утверждается отдельным приказом/распоряжением.

Приложение N 3
к Положению об обеспечении работников
средствами индивидуальной защиты и
сmyвающими и/или обезвреживающими
средствами

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ)
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

Фамилия _____ Имя _____

Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Начальник _____ структурного _____ подразделения
ФИО

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	расписка в получении

Приложение N 4
к Положению об обеспечении работников
средствами индивидуальной защиты и
смывающими и/или обезвреживающими
средствами

Перечень
бесплатно выдаваемой специальной одежды, обуви и других средств
индивидуальной защиты

N п/п	Перечень профессий (должностей)	Количество должностей работников	Наименование спецодежды, спец.обуви и других СИЗ	Норма выдачи на одного работника на год	Документ-основание (N п.п.)

Приложение N 5
к Положению об обеспечении
работников средствами
индивидуальной защиты и
смывающими и/или
обезвреживающими средствами

АКТ N __
о продлении срока носки СИЗ
" __ " _____ 20__ г.

Комиссия по определению пригодности средств индивидуальной защиты, бывших в употреблении, к дальнейшей эксплуатации, действующая на основании приказа от " __ " _____ 20__ г. N __, в составе:

Председатель:- ФИО
Члены комиссии: ФИО

произвела осмотр средств индивидуальной защиты, выданных работнику - должность, ФИО

По результатам осмотра выявлено:

N п/п	Наименование СИЗ (дата изготовления, N сертификата/декларации)	Дата выдачи	% износа	Заключение о пригодности/непригодности	Необходимые мероприятия по уходу за СИЗ	Срок, на который продлена носка СИЗ

Председатель комиссии:

_____ (подпись)

_____ (дата)

Члены комиссии:

_____ (подпись)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (дата)

Приложение N 6
к Положению об обеспечении
работников средствами
индивидуальной защиты и
смыывающими и/или
обезвреживающими средствами

АКТ N __
на утилизацию спецодежды
" __ " _____ 20__ г.

Комиссия, действующая на основании приказа от " __ " _____ 20__ г. N __, в составе.
Председатель комиссии:

Члены комиссии:

(должность/профессии, ФИО)

(должность/профессии, ФИО)

(должность/профессии, ФИО)

произвела проверку состояния приходившей в
негодность спецодежды в

(структурное подразделение)

В результате проверки комиссия установила следующее:

N п/п	Спецодежда (наименование, N и т. д.)	Единица измерения	Количество	Цена (без НДС), руб.	Сумма, руб.	Дата передачи в эксплуатацию	Срок службы	Дата списания	Причина утилизации
				X		X	X	X	X

Заключение комиссии: _____

Председатель комиссии:

(должность/профессия)

(подпись)

(расшифровка
подписи)

(дата)

Члены комиссии:

(должность/профессия)

(подпись)

(расшифровка
подписи)

(дата)

(должность/профессия)

(подпись)

(расшифровка
подписи)

(дата)

(должность/профессия)

(подпись)

(расшифровка
подписи)

(дата)