

# ЗАКОН

## Алтайского края

### О государственной гражданской службе Алтайского края

(В редакции Законов Алтайского края [от 21.12.2007 г. N 137-ЗС](#);  
[от 03.10.2008 г. N 85-ЗС](#); [от 30.03.2009 г. N 18-ЗС](#);  
[от 03.07.2009 г. N 48-ЗС](#); [от 29.12.2009 г. N 118-ЗС](#);  
[от 07.10.2010 г. N 82-ЗС](#); [от 27.05.2011 г. N 66-ЗС](#);  
[от 10.10.2011 г. N 125-ЗС](#); [от 05.07.2012 г. N 54-ЗС](#);  
[от 11.03.2013 г. N 8-ЗС](#); [от 05.06.2013 г. N 27-ЗС](#);  
[от 05.06.2013 № 29-ЗС](#); [от 07.10.2013 № 65-ЗС](#);  
[от 31.12.2013 № 92-ЗС](#); [от 03.04.2014 № 25-ЗС](#);  
[от 03.04.2014 № 32-ЗС](#); [от 05.09.2014 № 63-ЗС](#);  
[от 03.12.2014 № 96-ЗС](#); [от 18.12.2014 № 100-ЗС](#);  
[от 02.06.2015 № 41-ЗС](#); [от 03.02.2016 № 7-ЗС](#);  
[от 05.07.2014 г. № 52-ЗС](#); [от 21.12.2016 г. № 95-ЗС](#);  
[от 03.05.2017 г. № 29-ЗС](#); [от 04.07.2017 г. № 47-ЗС](#);  
[от 26.12.2017 г. № 103-ЗС](#); [от 03.04.2018 г. № 21-ЗС](#);  
[от 26.12.2018 г. № 116-ЗС](#); [от 31.03.2020 г. № 21-ЗС](#);  
[от 05.03.2021 г. № 18-ЗС](#); [от 02.02.2022 г. № 2-ЗС](#);  
[от 29.04.2022 г. № 26-ЗС](#))

Настоящим Законом в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"), Уставом (Основным Законом) Алтайского края регулируются вопросы государственной гражданской службы Алтайского края, отнесенные к ведению Алтайского края как субъекта Российской Федерации.

#### Статья 1. Основные термины

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:

- 1) государственные должности Алтайского края - должности, устанавливаемые Уставом (Основным Законом) Алтайского края, законами Алтайского края для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Алтайского края;
- 2) представитель нанимателя - руководитель государственного органа Алтайского края, лицо, замещающее государственную должность

Алтайского края, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Алтайского края.

## Статья 2. Государственная гражданская служба Алтайского края

Государственная гражданская служба Алтайского края (далее - гражданская служба) - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации (далее также - граждане) на должностях государственной гражданской службы Алтайского края по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Алтайского края и лиц, замещающих государственные должности Алтайского края. (В редакции Закона Алтайского края [от 07.10.2013 № 65-ЗС](#))

## Статья 3. Государственный гражданский служащий Алтайского края

Государственный гражданский служащий Алтайского края (далее - гражданский служащий) - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности государственной гражданской службы Алтайского края в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получающий денежное содержание за счет средств краевого бюджета.

## Статья 4. Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы

Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы обеспечивается посредством:

1) единства основных квалификационных требований [для замещения должностей гражданской службы и должностей муниципальной службы](#); (В редакции Закона Алтайского края [от 21.12.2016 г. № 95-ЗС](#))

2) единства ограничений и обязательств при прохождении гражданской службы и муниципальной службы;

3) единства требований [к подготовке кадров для гражданской службы и муниципальной службы и профессиональному развитию гражданских служащих и муниципальных служащих](#); (Пункт в редакции [Законов Алтайского края от 07.10.2013 № 65-ЗС; от 26.12.2017 г. № 103-ЗС; от 31.03.2020 г. № 21-ЗС](#))

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа гражданской службы и стажа гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий гражданских служащих и муниципальных служащих;

6) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших гражданскую службу, и

граждан, проходивших муниципальную службу, а также их семей в случае потери кормильца.

## Статья 5. Должности гражданской службы

Должности гражданской службы учреждаются законом Алтайского края в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа Алтайского края либо лица, замещающего государственную должность Алтайского края.

## Статья 6. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов Алтайского края и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности Алтайского края, руководителям государственных органов Алтайского края в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами Алтайского края установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов Алтайского края и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

#### Статья 7. Реестр должностей государственной гражданской службы Алтайского края

(Статья в редакции Закона Алтайского края [от 31.12.2013 № 92-ЗС](#))

Должности государственной гражданской службы Алтайского края в государственных органах Алтайского края, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии с статьями 6 настоящего Закона, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Алтайского края, являющиеся соответствующими разделами реестра должностей государственной гражданской службы Алтайского края. Реестр должностей государственной гражданской службы Алтайского края составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается законом Алтайского края. (В редакции Закона Алтайского края [от 05.03.2021 г. № 18-ЗС](#))

#### Статья 8. Классные чины гражданской службы

1. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы [должностей](#), присваивается классный чин гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Алтайского края 3, 2 или 1 класса. (В редакции Закона Алтайского края [от 05.03.2021 г. № 18-ЗС](#))

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы [должностей](#), присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Алтайского края 3, 2 или 1 класса. (В редакции Закона Алтайского края [от 05.03.2021 г. № 18-ЗС](#))

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы [должностей](#), присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Алтайского края 3, 2 или 1 класса. (В редакции Закона Алтайского края [от 05.03.2021 г. № 18-ЗС](#))

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы [должностей](#), присваивается классный чин гражданской

службы - государственный советник Алтайского края 3, 2 или 1 класса. (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы **должностей**, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Алтайского края 3, 2 или 1 класса. (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

Статья 9. Старшинство и порядок присвоения классных чинов гражданской службы

1. Старшинство классных чинов определяется последовательностью их перечисления в статье 8 настоящего Закона.

2. Классные чины присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий (за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории «руководители», относящиеся к высшей группе должностей), классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена. (В редакции Закона Алтайского края от 31.03.2020 г. № 21-ЗС)

Порядок подготовки и представления документов для присвоения классных чинов без проведения квалификационного экзамена устанавливается нормативным правовым актом Губернатора Алтайского края.

(Пункт 3 в редакции Закона Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

4. Классные чины гражданской службы присваиваются представителем нанимателя за исключением случая, предусмотренного частью 5 настоящей статьи.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы в органах исполнительной власти Алтайского края, классные чины, предусмотренные частями 4, 5 статьи 8 настоящего Закона, присваиваются Губернатором Алтайского края. (В редакции Закона Алтайского края от 21.12.2007 г. N 137-ЗС)

6. Классный чин может быть первым или очередным. Первый классный чин гражданской службы присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина гражданской службы.

При поступлении на гражданскую службу гражданина Российской Федерации, имеющего классный чин федеральной гражданской службы, федеральной государственной службы иных видов, воинское или специальное звание, первый классный чин гражданской службы присваивается ему в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы. (Абзац в редакции Закона Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

Абзац. (Утратил силу - Закон Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

Абзац. (Утратил силу - Закон Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

7. Первыми классными чинами (в зависимости от группы должностей гражданской службы, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим) являются:

1) для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Алтайского края 3 класса;

2) для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Алтайского края 3 класса;

3) для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Алтайского края 3 класса;

4) для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Алтайского края 3 класса;

5) для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Алтайского края 3 класса.

## Статья 10. Сроки присвоения и сохранение классных чинов

1. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

2. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

3. Для прохождения гражданской службы устанавливаются следующие сроки:

1) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Алтайского края 3 и 2 класса, референта государственной гражданской службы Алтайского края 3 и 2 класса - не менее одного года;

2) в классных чинах советника государственной гражданской службы Алтайского края 3 и 2 класса, государственного советника Алтайского края 3 и 2 класса - не менее двух лет;

3) в классных чинах действительного государственного советника Алтайского края 3 и 2 класса - не менее одного года.

Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Алтайского края 1 класса, референта государственной гражданской службы Алтайского края 1 класса, советника государственной гражданской службы Алтайского края 1 класса, государственного советника Алтайского края 1 класса сроки не устанавливаются.

4. Срок гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

Днем присвоения классного чина гражданскому служащему, сдавшему квалификационный экзамен, считается день сдачи квалификационного экзамена. Днем присвоения классного чина без сдачи квалификационного экзамена считается день принятия правового акта о присвоении классного чина либо иной указанный в этом правовом акте день присвоения классного чина. (Абзац в редакции Закона Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

5. При назначении гражданского служащего на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный частью 3 настоящей статьи для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с частью 7 статьи 9 настоящего Закона первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине. (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

6. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку (при ее наличии) гражданского служащего. (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

7. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного частью 3 настоящей статьи для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении указанного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

8. Классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело. (В редакции Закона Алтайского края от 31.03.2020 г. № 21-ЗС)

9. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), изменении группы должностей, к которой относится замещаемая гражданским служащим должность, на нижестоящую группу должностей, переводе на иную должность гражданской службы, а также при поступлении на гражданскую службу Алтайского края вновь. (В редакции Закона Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

10. Индивидуальные служебные споры по вопросам, связанным с присвоением классных чинов, рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **Статья 11. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы**

(Статья в редакции Закона Алтайского края от 03.05.2017 г. № 29-ЗС)

1. Для замещения должностей гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие



специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационное требование для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей гражданской службы, и гражданским служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к гражданским служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 июля 2016 года, в отношении замещаемых ими должностей гражданской службы.

7. Квалификационными требованиями к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы, являются:

1) высших должностей государственной гражданской службы - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей государственной гражданской службы - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих, старших и младших должностей государственной гражданской службы - без предъявления требования к стажу.

(Пункт 7 в редакции Закона Алтайского края от 26.12.2017 г. № 103-ЗС)

8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главной группы должностей гражданской службы – не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки. (В редакции Закона Алтайского края от 26.12.2017 г. № 103-ЗС)

9. При исчислении стажа гражданской службы для замещения должности гражданской службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей,

должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

10. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

11. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

12. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

#### Статья 11-1. Включение в составы конкурсных, аттестационных комиссий представителей научных, образовательных и других организаций

В состав конкурсной, аттестационной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, или в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также включаемые в составы конкурсных, аттестационных комиссий представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, которые приглашаются и отбираются органом исполнительной власти Алтайского края, осуществляющим функции

по реализации и проведению государственной политики в сфере государственной гражданской службы, по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Алтайского края, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

(Статья дополнена - Закон Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

## Статья 12. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

1. Гражданским служащим помимо государственных гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, предоставляется право на:

1) дополнительное профессиональное образование сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания; (В редакции Закона Алтайского края от 07.10.2013 № 65-ЗС)

2) транспортное обслуживание в связи с исполнением должностных обязанностей, обеспечиваемое в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсацию за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных нормативным правовым актом Правительства Алтайского края; (В редакции Законов Алтайского края от 21.12.2007 г. N 137-ЗС; от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа Алтайского края в соответствии со статьей 31 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации. (Пункт в редакции Закона Алтайского края от 07.10.2013 № 65-ЗС)

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в размере, порядке и на условиях, устанавливаемых нормативным правовым актом Правительства Алтайского края; (В редакции Законов Алтайского края от 21.12.2007 г. N 137-ЗС; от 27.05.2011 г. N 66-ЗС; от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

5) выплату ежемесячной надбавки:

а) за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов от установленного денежного содержания по замещаемой гражданским служащим должности, но не более 3000 рублей; (В редакции Закона Алтайского края от 07.10.2013 № 65-ЗС)

б) за ученую степень доктора наук - в размере 25 процентов от установленного денежного содержания по замещаемой гражданским

служащим должности, но не более 7000 рублей. (В редакции Закона Алтайского края от [07.10.2013 № 65-ЗС](#))

б) компенсацию в размере четырехмесячного денежного содержания при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта, заключенного в соответствии с пунктом 1 части 4 статьи 25 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации. (Пункт дополнен - Закон Алтайского края от [03.04.2014 № 32-ЗС](#))

Абзац. (Утратил силу - Закон Алтайского края от [07.10.2013 № 65-ЗС](#))  
(Пункт в редакции Закона Алтайского края от [30.03.2009 г. N 18-ЗС](#))

2. В случае смерти гражданского служащего его семья имеет право на получение единовременного пособия в размере пятнадцати минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

3. В случае смерти супруга или близких родственников (родителей, детей) гражданскому служащему оказывается единовременная материальная помощь в размере семи минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

Статья 13. Подготовка кадров для гражданской службы  
(Статья в редакции Закона Алтайского края от [07.10.2013 № 65-ЗС](#))

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом обучении между государственным органом Алтайского края и гражданином с обязательством последующего прохождения в течение определенного срока гражданской службы после окончания обучения осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном нормативным правовым актом Администрации Алтайского края. (В редакции Закона Алтайского края от [31.03.2020 г. № 21-ЗС](#))

Статья 13.1. Профессиональное развитие гражданских служащих  
(Статья в редакции Законов Алтайского края от [26.12.2017 г. № 103-ЗС](#); от [05.03.2021 г. № 18-ЗС](#))

1. Профессиональное развитие гражданских служащих осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, иными законами и нормативными правовыми актами Алтайского края.

2. Профессиональное развитие гражданских служащих осуществляется:

1) в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном Правительством Алтайского края;

3) за счет средств государственных органов Алтайского края, в которых гражданские служащие замещают должности гражданской службы, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. (В редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

3. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

4. Формирование государственного заказа осуществляется Администрацией Губернатора и Правительства Алтайского края в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Алтайского края на основе заявок органов государственной власти Алтайского края с учетом функций органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих органах.

5. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается нормативным правовым актом государственного заказчика, уполномоченного Правительством Алтайского края, после дня вступления в силу закона Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

6. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, в том числе на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих (далее – сертификат).

7. Порядок формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования гражданских служащих на основании сертификатов, а также организации и финансирования обучения гражданских

служащих на основании сертификатов на очередной год определяется нормативным правовым актом Правительства Алтайского края.

### Статья 13.2. Развитие гражданской службы

1. Развитие гражданской службы осуществляется в соответствии с основными направлениями ее развития, определяемыми нормативными правовыми актами Алтайского края, и (или) в соответствии с государственными программами Алтайского края и с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

2. Порядок организации и требования к проведению экспериментов, направленных на развитие гражданской службы, устанавливаются Губернатором Алтайского края.

(Статья дополнена - Закон Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

### Статья 14. Компенсационные выплаты гражданскому служащему

1. При направлении гражданского служащего в служебную командировку ему гарантируется сохранение должности гражданской службы и денежного содержания, а также возмещаются:

1) расходы по проезду к месту командирования и обратно – к постоянному месту прохождения гражданской службы;

2) расходы по проезду из одного населенного пункта в другой, если гражданский служащий командирован в несколько государственных органов, органов местного самоуправления и (или) организаций, расположенных в разных населенных пунктах;

3) расходы по найму жилого помещения в пределах норм, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Алтайского края;

4) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные);

5) иные расходы, связанные со служебной командировкой (при условии, что они произведены гражданским служащим с разрешения или ведома представителя нанимателя или уполномоченного им лица).

1.1. Порядок и условия командирования гражданских служащих устанавливаются нормативным правовым актом Губернатора Алтайского края. (В редакции Закона Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

2. Гражданскому служащему в случае переезда его и членов его семьи на новое место жительства в другую местность в связи с назначением (переводом) на должность гражданской службы Алтайского края оплачиваются стоимость проезда, стоимость провоза багажа и расходы по обустройству на новом месте жительства в пределах, установленных нормативным правовым

[актом Правительства Алтайского края. \(В редакции Законов Алтайского края от 21.12.2007 г. N 137-ЗС; от 05.07.2014 г. № 52-ЗС; от 31.03.2020 г. № 21-ЗС\)](#)

## Статья 15. Оплата труда гражданских служащих

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

Размер оклада денежного содержания ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с законом о краевом бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). [\(Действие абзаца приостановлено с 1 января по 31 декабря 2015 года - Закон Алтайского края от 18.12.2014 № 100-ЗС\)](#)

3. [\(Утратил силу - Закон Алтайского края от 05.07.2012 г. N 54-ЗС\)](#)

4. [Размеры должностных окладов, окладов за классный чин гражданских служащих, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячное денежное поощрение устанавливаются указом Губернатора Алтайского края. \(В редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС\)](#)

5. По отдельным должностям гражданской службы нормативными правовыми актами государственных органов Алтайского края может устанавливаться денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения, в котором учтены должностной оклад, оклад за классный чин и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, но не учтены премии и ежемесячное денежное поощрение.

6. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы в процентах

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размерах до 200 процентов этого оклада; (В редакции Закона Алтайского края [от 29.04.2022 г. № 26-ЗС](#))

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа Алтайского края, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается); (В редакции Закона Алтайского края [от 29.04.2022 г. № 26-ЗС](#))

5) ежемесячное денежное поощрение; (В редакции Закона Алтайского края [от 29.04.2022 г. № 26-ЗС](#))

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 окладов денежного содержания, а также материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

7. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения определяются представителем нанимателя. (В редакции Закона Алтайского края [от 29.04.2022 г. № 26-ЗС](#))

8. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

8.1. Исчисление денежного содержания гражданских служащих в предусмотренных настоящим Законом случаях сохранения за гражданскими служащими денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций осуществляется в порядке, определенном нормативным правовым актом Правительства Алтайского края с учетом положений порядка, определенного Правительством Российской Федерации. (Дополнен - Закон Алтайского края [от 29.04.2022 г. № 26-ЗС](#))

9. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию гражданского служащего устанавливается районный коэффициент (коэффициент).

10. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

11. (Утратил силу – Закон Алтайского края [от 05.07.2014 г. № 52-ЗС](#))

12. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном



особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи. Обобщенные показатели эффективности и результативности деятельности государственных органов Алтайского края, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, общие для государственных органов Алтайского края и гражданских служащих, утверждаются нормативным правовым актом Правительства Алтайского края. (В редакции Закона Алтайского края [от 21.12.2007 г. N 137-ЗС](#); [от 05.07.2014 г. № 52-ЗС](#))

13. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный частью 12 настоящей статьи, утверждаются нормативными правовыми актами государственных органов Алтайского края.

14. Оплата труда, предусмотренная частью 12 настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

15. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа Алтайского края, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа Алтайского края в соответствии с особенностями его задач и функций.

Статья 16. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Алтайского края.

2. При формировании фондов оплаты труда гражданских служащих государственных органов Алтайского края предусматриваются средства для осуществления выплат, установленных абзацем первым части 2 и частью 6 статьи 15 настоящего Закона. (В редакции Закона Алтайского края [от 29.04.2022 г. № 26-ЗС](#))

3. Фонд оплаты труда гражданских служащих государственных органов Алтайского края формируется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных для финансового обеспечения выплат, предусмотренных частями 2 и 6 статьи 15 настоящего Закона, а также для финансового обеспечения выплаты:

- 1) районного коэффициента (коэффициента);
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень;
- 3) единовременного поощрения за гражданскую службу;

4) иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Алтайского края.

(Часть 3 в редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными частями 2 и 6 статьи 15 настоящего Закона настоящей статьи. (В редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

5. В государственных органах Алтайского края, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с частью 12 статьи 15 настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа Алтайского края.

6. Фонд оплаты труда гражданских служащих государственных органов Алтайского края ежегодно утверждается в соответствии с требованиями, установленными федеральным законодательством.

7. Фонд оплаты труда гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, установленные в территориальных органах исполнительной власти Алтайского края, в территориальных подразделениях органов исполнительной власти Алтайского края, созданных для реализации переданных Российской Федерацией полномочий, утверждается правовым актом Правительства Алтайского края. (В редакции Закона Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

8. Порядок формирования фондов оплаты труда гражданских служащих государственных органов Алтайского края и фондов оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, устанавливается правовым актом Губернатора Алтайского края с учетом положений нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, предусмотренных частями 4 и 6 статьи 51 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». (Дополнен - Закон Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

Статья 17. Условия назначения и размер пенсии за выслугу лет гражданским служащим

1. Гражданские служащие при наличии стажа гражданской службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению 2 к Федеральному закону от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы по следующим основаниям: (В редакции Закона Алтайского края от 21.12.2016 г. № 95-ЗС)

1) расторжение служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 7 - 9 части 1 статьи 33, пунктами 1, 8.1 – 8.3 части 1 статьи 37, пунктами 2 - 4 части 1, пунктом 2 части 2 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

2) достижение гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе;

3) истечение срока действия срочного служебного контракта;

4) расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего.

2. Гражданские служащие при увольнении с гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 настоящей статьи (за исключением случаев истечения срока действия срочного служебного контракта в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещавшего должность гражданской службы категорий «руководители» или «помощники (советники)»), имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) и непосредственно перед увольнением замещали должности гражданской службы не менее 12 полных месяцев.

3. В случае увольнения с гражданской службы в связи с истечением установленного срока полномочий гражданских служащих, замещавших должности гражданской службы категорий «руководители» или «помощники (советники)», гражданские служащие имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности гражданской службы не менее одного полного месяца.

4. Гражданским служащим назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа гражданской службы не менее стажа, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению 2 к Федеральному закону от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», в размере 45 процентов среднемесячного денежного содержания гражданского служащего за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений указанной выплаты, установленных в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». За каждый полный год стажа гражданской службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного денежного содержания. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений указанной выплаты не может превышать 75 процентов среднемесячного денежного содержания гражданского служащего. (В редакции законов Алтайского края от 21.12.2016 г. № 95-ЗС; от 26.12.2018 г. № 116-ЗС)

5. При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном частью 4 настоящей статьи, не учитываются суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы, суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», а также суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, восстановлении выплаты указанной пенсии или назначении указанной пенсии вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости.

6. Размер среднемесячного денежного содержания, исходя из которого гражданскому служащему исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 1,6 должностного оклада (0,8 денежного вознаграждения) по замещавшейся должности гражданской службы (с учетом районного коэффициента, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации). (В редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

7. Пенсия за выслугу лет подлежит увеличению (индексации) в связи с повышением денежного содержания по замещавшейся гражданином должности гражданской службы.

8. Пенсия за выслугу лет не может быть ниже размера доплаты к пенсии, установленного лицам, указанным в пунктах 5, 6 части 1 статьи 4 закона Алтайского края от 27 декабря 2007 года № 154-ЗС «О доплате к пенсии в Алтайском крае». (В редакции Закона Алтайского края от 03.02.2016 № 7-ЗС)

9. Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности) со дня подачи заявления, но не ранее чем со дня, следующего за днем увольнения с гражданской службы.

10. При увольнении с гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» ( в случаях истечения срока действия срочного служебного контракта в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещавшего должность гражданской службы категорий «руководители» или «помощники (советники)»), а также при расторжении срочного служебного контракта о замещении гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1, пунктах 8.1 - 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пенсия за выслугу лет назначается по истечении четырех месяцев со дня увольнения.

11. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период замещения лицом государственных должностей, муниципальных должностей на постоянной основе, в период нахождения лица на государственной или муниципальной службе.

Лицам, имеющим одновременно право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей, ежемесячную доплату к пенсии, иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации или актами органов местного самоуправления в связи с замещением государственных должностей субъектов Российской Федерации или муниципальных должностей либо в связи с прохождением государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации или муниципальной службы, а также пенсию за выслугу лет, ежемесячное пожизненное содержание, ежемесячную доплату к пенсии (ежемесячному пожизненному содержанию) или дополнительное (пожизненное) ежемесячное материальное обеспечение, назначаемые и финансируемые за счет средств федерального бюджета в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, назначается пенсия за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей или одна из иных указанных выплат по их выбору.

(Пункт 11 в редакции Закона Алтайского края от 02.06.2015 № 41-ЗС)

12. Порядок назначения, выплаты пенсии за выслугу лет, перерасчета ее размера, индексации, основания приостановления и прекращения выплаты, а также Порядок исчисления стажа гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Алтайского края. (В редакции Законов Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС; от 02.02.2022 г. № 2-ЗС)

Статья 18. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день

1. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день имеют гражданские служащие, замещающие высшие и главные должности гражданской службы.

Гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы иных групп, имеют право на указанный отпуск при условии установления для них ненормированного служебного дня в соответствии со служебным распорядком государственного органа Алтайского края по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом. Основанием установления ненормированного служебного дня является необходимость периодического выполнения должностных обязанностей по соответствующей должности гражданской службы за пределами нормальной продолжительности служебного времени.

2. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день составляет три календарных дня. (В редакции Закона Алтайского края от 21.12.2016 г. № 95-ЗС)

3. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх ежегодного оплачиваемого отпуска совместно с ним либо в ином порядке по согласованию с представителем нанимателя.

Статья 19. Поощрения и награждения за гражданскую службу  
(Статья в редакции Закона Алтайского края от 21.12.2016 г. № 95-ЗС)

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа Алтайского края с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения государственного органа Алтайского края;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) поощрение Губернатора Алтайского края;

6) награждение наградами Алтайского края;

7) поощрение Правительства Российской Федерации;

8) поощрение Президента Российской Федерации;

9) награждение государственными наградами Российской Федерации;  
(В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

10) (Утратил силу - Закон Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

11) (Утратил силу - Закон Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС).

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 1 - 4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 – 6 части 1 настоящей статьи принимается в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 7 - 11 части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1 – 3 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. Единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет выплачивается гражданским служащим, имеющим право на назначение страховой пенсии по старости (инвалидности), подтвержденное справкой из территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации, при условии увольнения с гражданской службы. В

случае повторного поступления на гражданскую службу лица, ранее получившего единовременное поощрение, при его последующем увольнении с гражданской службы единовременное поощрение не выплачивается. (В редакции Законов Алтайского края от 26.12.2018 г. № 116-ЗС; от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

5. Единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет выплачивается в следующем размере: (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

1) при наличии от 10 до 15 полных лет стажа выслуги лет – в размере трех должностных окладов; (В редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

2) при наличии от 15 до 20 полных лет стажа выслуги лет – в размере пяти должностных окладов; (В редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

3) при наличии от 20 до 25 полных лет стажа выслуги лет – в размере семи должностных окладов; (В редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

4) при наличии свыше 25 полных лет стажа выслуги лет - в размере десяти должностных окладов. (В редакции Закона Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

6. Размер единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет определяется по окладу денежного содержания на день увольнения с гражданской службы. (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

7. (Утратил силу - Закон Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

8. (Утратил силу - Закон Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

9. Решение о поощрении или награждении в соответствии с пунктами 1 – 4 части 1 настоящей статьи оформляется правовым актом государственного органа Алтайского края, в соответствии с пунктами 5, 6 части 1 настоящей статьи - правовыми актами Алтайского края, а в соответствии с пунктами 7-9 части 1 настоящей статьи – правовыми актами Российской Федерации. (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

9.1. Гражданским служащим, а также гражданам, уволенным с гражданской службы после представления к награждению или поощрению в соответствии с частью 2 настоящей статьи, при награждении государственными наградами Российской Федерации, наградами Алтайского края или поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Алтайского края выплачивается единовременное поощрение за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих. (Дополнен - Закон Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

9.2. В случае гибели (смерти) гражданского служащего или смерти указанного в части 9.1 настоящей статьи гражданина, награжденных государственной наградой Российской Федерации, наградой Алтайского края или поощренных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Алтайского края, а также в случае

награждения государственной наградой Российской Федерации, наградой Алтайского края посмертно единовременное поощрение выплачивается членам семьи гражданского служащего или гражданина. Выплата единовременного поощрения в таких случаях производится не позднее чем через один месяц со дня истечения шестимесячного срока, в течение которого члены семьи погибшего (умершего) гражданского служащего или умершего гражданина могут обратиться в государственный орган, в котором указанное лицо замещало должность, за выплатой единовременного поощрения. При этом указанный срок исчисляется со дня издания соответствующего правового акта о награждении или поощрении таких гражданского служащего или гражданина. При обращении нескольких членов семьи за единовременным поощрением, не полученным указанными гражданским служащим или гражданином в связи с гибелью (смертью), сумма поощрения делится между членами семьи поровну. (Дополнен – Закон Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

9.3. Членами семьи, имеющими право на получение единовременного поощрения, предусмотренного частями 9.1 и 9.2 настоящей статьи, считаются: (Дополнен - Закон Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

1) супруга (супруг), состоявшая (состоявший) на день гибели (смерти) гражданского служащего или смерти гражданина, уволенного с гражданской службы, в браке с ним (с ней);

2) родители гражданского служащего или гражданина, уволенного с гражданской службы;

3) дети гражданского служащего или гражданина, уволенного с гражданской службы;

4) лица, находившиеся на иждивении погибшего (умершего) гражданского служащего или умершего гражданина, уволенного с гражданской службы.

9.4. Размеры и порядок выплаты единовременного поощрения гражданским служащим и гражданам, уволенным с гражданской службы, а также членам семей указанных лиц в случаях, предусмотренных частями 9.1 и 9.2 настоящей статьи, устанавливаются Губернатором Алтайского края.

10. Запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело гражданского служащего. (В редакции Закона Алтайского края от 05.03.2021 г. № 18-ЗС)

Статья 20. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(Наименование в редакции Закона Алтайского края от 11.03.2013 г. N 8-ЗС)

1. Гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, а также гражданский служащий, замещающий должность, указанную в части 2 настоящей статьи, обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера



супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. (В редакции Закона Алтайского края от 11.03.2013 г. N 8-ЗС)

1-1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, указанную в части 2 настоящей статьи, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка. (Дополнен - Закон Алтайского края от 11.03.2013 г. N 8-ЗС)

2. К должностям гражданской службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения, указанные в частях 1 и 1-1 настоящей статьи, относятся высшие должности гражданской службы категории "руководители", а также другие должности гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами государственных органов Алтайского края. (В редакции Законов Алтайского края от 27.05.2011 г. N 66-ЗС; от 11.03.2013 г. N 8-ЗС)

3. Сведения, указанные в частях 1 и 1-1 настоящей статьи, представляются в порядке, установленном Губернатором Алтайского края, в подразделение по вопросам государственной службы и кадров соответствующего государственного органа Алтайского края:(Абзац в редакции Закона Алтайского края от 11.03.2013 г. N 8-ЗС)

1) гражданином, претендующим на замещение должности гражданской службы, - при назначении на должность; (В редакции Закона Алтайского края от 27.05.2011 г. N 66-ЗС)

2) лицом, замещающим должность гражданской службы, - ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным финансовым годом.

4. Проверка достоверности и полноты сведений, указанных в части 1 настоящей статьи, осуществляется подразделением по вопросам государственной службы и кадров соответствующего государственного органа Алтайского края в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции") и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходам данного лица и его супруги (супруга) (далее - контроль за расходами) осуществляется органом, уполномоченным Губернатором Алтайского края, в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

Федерации. Решение об осуществлении контроля за расходами принимается Губернатором Алтайского края или уполномоченным им должностным лицом в порядке, установленном Губернатором Алтайского края. (В редакции Законов Алтайского края [от 11.03.2013 г. N 8-ЗС](#); [от 05.06.2013 г. N 27-ЗС](#); [от 05.11.2014 № 83-ЗС](#))

5. Представленные гражданским служащим сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, а также сведения об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, указанная в части 1-1 настоящей статьи, размещаются на официальном сайте соответствующего государственного органа Алтайского края, а также предоставляются для опубликования средствами массовой информации по их запросам в порядке, установленном Губернатором Алтайского края. (Часть в редакции Закона Алтайского края [от 07.10.2013 № 65-ЗС](#))

(Статья в редакции Закона Алтайского края [от 03.07.2009 г. N 48-ЗС](#))

Статья 20.1. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Алтайского края

На гражданина, замещавшего должность, указанную пункте 2 части 1 статьи 20 настоящего Закона, при заключении им трудового или гражданско-правового договора налагаются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции".

(В редакции Закона Алтайского края [от 11.03.2013 г. N 8-ЗС](#);  
в редакции Закона Алтайского края [от 02.06.2015 № 41-ЗС](#))

Статья 20.2. Ротация гражданских служащих

1. Ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в том же или другом государственном органе Алтайского края.

2. Перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, утверждается нормативным правовым актом Губернатора Алтайского края.

3. Планы проведения ротации гражданских служащих утверждаются нормативными правовыми актами государственных органов Алтайского края.

(Статья дополнена - Закон Алтайского края [от 05.06.2013 № 29-ЗС](#))

Статья 20.3. Запрет гражданским служащим, их супругам и несовершеннолетним детям открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами

(Наименование в редакции Закона Алтайского края от 31.03.2020 г. № 21-ЗС)

Запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы, осуществление полномочий по которым предусматривает участие в подготовке решений, затрагивающих вопросы суверенитета и национальной безопасности Российской Федерации, и которые включены в перечень, установленный нормативным правовым актом Губернатора Алтайского края, их супругам и несовершеннолетним детям. При этом понятие «иностранное финансовое инструменты» используется в настоящем Законе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

(Статья дополнена - Закон Алтайского края от 02.06.2015 № 41-ЗС)

(В редакции Законов Алтайского края от 04.07.2017 г. № 47-ЗС; от 31.03.2020 г. № 21-ЗС)

#### Статья 20.4. Кодекс этики и служебного поведения гражданских служащих

1. В целях установления общих принципов профессиональной этики, закрепления единых норм и правил служебного поведения гражданских служащих Губернатором Алтайского края утверждается кодекс этики и служебного поведения гражданских служащих (далее – кодекс этики).

2. Гражданский служащий обязан соблюдать положения кодекса этики и руководствоваться им при исполнении служебных обязанностей.

(Статья дополнена - Закон Алтайского края от 02.02.2022 г. № 2-ЗС)

Статья 21. Орган по управлению гражданской службой Алтайского края.

1. Орган по управлению гражданской службой Алтайского края является государственным органом Алтайского края, координирующим деятельность иных государственных органов Алтайского края по решению вопросов поступления на гражданскую службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения гражданской службы, использования кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы, а также подготовки, переподготовки, и повышения

квалификации гражданских служащих. (В редакции Закона Алтайского края от 07.10.2013 № 65-ЗС)

2. Вопросы создания и деятельности органа по управлению гражданской службой Алтайского края регулируются законом края.

## Статья 22. Кадровый резерв на гражданской службе Алтайского края

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируются кадровый резерв Алтайского края и кадровый резерв государственного органа Алтайского края (далее - кадровый резерв на гражданской службе Алтайского края).

2. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве на гражданской службе Алтайского края, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

3. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Алтайского края утверждается нормативным правовым актом Губернатора Алтайского края.

(Статья в редакции Закона Алтайского края от 07.10.2013 № 65-ЗС)

## Статья 23. Кадровая работа

1. В государственных органах Алтайского края образуются структурные подразделения, в функции которых входят вопросы государственной службы и кадров, или определяются должностные лица, осуществляющие кадровую работу. (В редакции Закона Алтайского края от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

2. Положение о подразделении государственного органа Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров утверждается руководителем государственного органа края.

Статья 23-1. Государственная информационная система, используемая на гражданской службе

(Статья дополнена - Закон Алтайского края от 03.04.2018 г. № 21-ЗС)

В целях информационного обеспечения государственной гражданской службы Алтайского края и оптимизации работы подразделений государственных органов Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров используется федеральная государственная информационная система в области государственной службы.

## Статья 24. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением статьи 17 настоящего Закона.

2. Статья 17 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2006 года. Статья 11 настоящего Закона вступает в силу со вступлением в силу закона Алтайского края о реестре должностей гражданской службы.

3. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим Алтайского края на день вступления в силу настоящего Закона.

4. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, пенсии за выслугу лет, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения гражданского служащего за гражданскую службу в соответствии с настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж. (В редакции Закона Алтайского края [от 10.10.2011 г. N 125-ЗС](#))

5. До образования органа по управлению гражданской службой Алтайского края задачи и функции этого органа выполняются государственными органами Алтайского края в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Алтайского края. (В редакции Закона Алтайского края [от 29.04.2022 г. № 26-ЗС](#))

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы в государственных органах Алтайского края на дату вступления в силу настоящего Закона, классный чин присваивается без сдачи квалификационного экзамена в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом продолжительности гражданской службы в замещаемой должности гражданской службы. При этом правила о первом классном чине, установленные настоящим Законом, не применяются.

7. Действие статьи 17 настоящего Закона распространяется на граждан Российской Федерации, получающих пенсию в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации, за исключением федеральных государственных служащих, получающих пенсию за выслугу лет, и лиц, получающих доплату к пенсии по иным основаниям в соответствии с законодательством Алтайского края.

[Право на пенсию за выслугу лет распространяется на лиц, уволенных с государственной службы Алтайского края по 31 декабря 2005 года \(включительно\) по основаниям, установленным нормативным правовым актом Правительства Алтайского края, а также на лиц, уволенных с государственной службы Алтайского края в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю в период до 1 июня 2001 года в соответствии с Соглашением между Пенсионным Фондом Российской Федерации и Администрацией Алтайского края от 28 июня 2000 года N 092-](#)

0012-С о создании в Алтайском крае Единой пенсионной службы.(Абзац в редакции Законов Алтайского края от 27.05.2011 г. N 66-ЗС; от 03.12.2014 № 96-ЗС; от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

Право на пенсию за выслугу лет при расторжении служебного контракта в связи с отказом гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации в связи с сокращением должностей гражданской службы, а также при непредоставлении ему в этих случаях иной должности гражданской службы, распространяется на лиц, уволенных с гражданской службы до 8 апреля 2013 года. (В редакции Закона Алтайского края от 03.12.2014 № 96-ЗС; от 05.07.2014 г. № 52-ЗС)

За лицами, приобретшими право на пенсию за выслугу лет и уволенными с государственной службы Алтайского края, гражданской службы до 1 января 2017 года, лицами, продолжающими замещать на 1 января 2017 года должности гражданской службы и имеющими на эту дату стаж гражданской службы не менее 20 лет, лицами, продолжающими замещать на 1 января 2017 года должности гражданской службы, имеющими на этот день не менее 15 лет указанного стажа и приобретшими до 1 января 2017 года право на страховую пенсию по старости (инвалидности), право на пенсию за выслугу лет сохраняется без учета изменений, внесенных в статью 17 настоящего Закона и вступивших в силу с 1 января 2017 года. (Абзац дополнен - Закон Алтайского края от 21.12.2016 г. № 95-ЗС)

8. Гражданские служащие, которые на день вступления в силу Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» имеют гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, и в отношении которых законодательными актами Российской Федерации, измененными указанным Федеральным законом, устанавливается требование сообщать по месту прохождения службы (работы) сведения о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, обязаны соблюдать требования, предусмотренные статьей 27 указанного Федерального закона. В случае несоблюдения указанных норм соответствующие гражданские служащие подлежат освобождению от замещаемых должностей и увольнению со службы. (Дополнен - Закон Алтайского края от 29.04.2022 г. № 26-ЗС)

**Статья 25. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов**

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) статьи 1 - 3, 5 - 31 закона Алтайского края от [8 декабря 1997 года N 72-ЗС](#) "О государственной службе Алтайского края" (Сборник законодательства Алтайского края, 1997, N 20(40), ч. I);

2) закон Алтайского края от [6 февраля 1998 года N 1-ЗС](#) "О внесении изменения и дополнений в закон Алтайского края "О государственной службе Алтайского края" (Сборник законодательства Алтайского края, 1998, N 22(42));

3) закон Алтайского края от [6 июля 2000 года N 44-ЗС](#) "О внесении изменений и дополнений в закон Алтайского края "О государственной службе Алтайского края" (Сборник законодательства Алтайского края, 2000, N 51);

4) часть 1 статьи 1 закона Алтайского края от [7 февраля 2001 года N 9-ЗС](#) "О внесении изменения и дополнения в закон Алтайского края "О государственной службе Алтайского края" (Сборник законодательства Алтайского края, 2001, N 58);

5) закон Алтайского края от [2 ноября 2001 года N 84-ЗС](#) "О внесении изменений и дополнений в закон Алтайского края "О государственной службе Алтайского края" (Сборник законодательства Алтайского края, 2001, N 67);

6) закон Алтайского края от [31 декабря 2002 года N 95-ЗС](#) "О внесении изменений и дополнений в закон Алтайского края "О государственной службе Алтайского края" (Сборник законодательства Алтайского края, 2002, N 80, ч. I);

7) статью 2 закона Алтайского края от [12 ноября 2004 года N 44-ЗС](#) "О внесении изменений в статью 3 закона Алтайского края "Об особенностях правового положения лица, замещающего государственную должность Алтайского края категории "А", в статью 16 закона Алтайского края "О государственной службе Алтайского края", в статьи 26-1 и 27 закона Алтайского края "О муниципальной службе в Алтайском крае" (Сборник законодательства Алтайского края, 2004, N 103);

8) закон Алтайского края от [5 июня 1996 года N 28-ЗС](#) "Об аттестации государственного служащего Алтайского края" (Сборник законодательства Алтайского края, 1996, N 3(23)).

Глава администрации Алтайского края

А.Б. Карлин

г. Барнаул  
28 октября 2005 года